

# ENCARA EL RACISMO

Capital Social Por Ti

## DECÁLOGO DE ACCIONES PARA PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL GOBIERNO DE LA CDMX **CONTRA EL RACISMO**

- 1 Identifico y reconozco:**  
Al racismo como una conducta de odio a una raza, religión, identidad o al sentimiento de superioridad de una persona sobre otra por razones subjetivas, lo cual impide a la CDMX enriquecerse de la diversidad social y cultural.
- 2 Difundo y promuevo:**  
Acciones orientadas a través de medios alcanzables a la ciudadanía- para favorecer las expresiones, inclusión y derechos de las poblaciones que sufren discriminación racial.
- 3 Respeto y valoro:**  
Los derechos de las demás personas, buscando la igualdad sin distinción de razas, rasgos físicos e ideológicos, ya que inciden en el entorno y desarrollo de la CDMX.
- 4 Trabajo y garantizo:**  
La imparcialidad en la ejecución de mis funciones y desempeño incluyente que permita un adecuado entorno institucional, para proporcionar la debida atención y acceso a la ciudadanía a los espacios públicos y servicios, sin distinción de color de piel, nacionalidad, etnia, religión o identidad.
- 5 Protejo y fortalezco:**  
La integración y cohesión social, mediante el impulso continuo de mis responsabilidades que procuren el goce y ejercicio de derechos para el pleno desarrollo de una cultura de Trato Igualitario.
- 6 Incluyo y fomento:**  
Procesos de comunicación e interacción entre los distintos grupos sociales y culturales, donde no se permita que un grupo esté por encima de otro, favoreciendo la convivencia de la diversidad como una aportación a la sociedad.
- 7 Sensibilizo y enseño:**  
Mediante el intercambio de conocimientos, actitudes y valores para potenciar una ciudadanía global, generadora de una cultura de la solidaridad comprometida con la lucha contra la exclusión y para la eliminación de todas las formas de discriminación racial.
- 8 Aplico y exhorto:**  
Principios éticos en el cumplimiento de las funciones y obligaciones que fueron asignadas a mi área laboral, para contribuir a la inclusión de las poblaciones que han sido marginadas históricamente por racismo.
- 9 Atiendo y oriento:**  
Como persona servidora pública sin prejuicios, estigmas o estereotipos raciales, con la claridad y certeza del compromiso del Gobierno de la CDMX para mantener la confianza de la población que acude a nuestros espacios de trabajo.
- 10 Actúo y transformo:**  
Con la convicción de que el racismo es un problema real que debe ser eliminado de todo espacio público y privado en la CDMX para contribuir al fortalecimiento de la interculturalidad.